

Health Care Alert

Tegemoetkoming leden Raad van Toezicht tast anbi-status ziekenhuis niet aan

Lopen ziekenhuizen die tegemoetkomingen aan de leden van de Raad van Toezicht (RvT) betalen het risico dat zij de rangschikking van algemeen nut beogende instelling (anbi) mislopen? Het lijkt erop dat dit niet het geval is. In ieder geval geldt dit voor academische ziekenhuizen (UMC's). Of dit voor perifere ziekenhuizen en andere zorginstellingen ook geldt, is vooralsnog niet duidelijk.

De voorgeschiedenis

In de Health Alert van oktober 2007 zijn wij uitgebreid ingegaan op de vraag of zorginstellingen die tegemoetkomingen betalen aan RvT-leden, in aanmerking komen voor de rangschikking als anbi. Dit alles naar aanleiding van het zogeheten 'bezoldigingsverbod'. Het bezoldigingsverbod houdt in dat instellingen geen andere beloningen aan RvT-leden mogen betalen dan een bovenmatig vacatiegeld. In overleg dat Ernst & Young kort tevoren had gevoerd met de fiscus in Den Bosch, gaf de fiscus te kennen dat zorginstellingen die tegemoetkomingen betalen boven de norm van het zogenaamde Vacatiegeldenbesluit géén rangschikking als anbi konden krijgen. RvT-leden zouden niet meer dan maximaal € 260 per vergadering mogen ontvangen. In de genoemde Health Alert merkten wij op dat dit een bom legde onder de anbi-status van veel zorginstellingen. Maar wij schreven tegelijkertijd dat wij dit standpunt niet delen, in ieder geval niet voor zorginstellingen die niet meer betalen dan het gemiddelde in de branche (dan wel de normbedragen die door de vereniging van toezichthouders worden aangehouden).

Wij zagen goede argumenten om te bepleiten dat deze zorginstellingen wel degelijk de anbi-status zouden kunnen krijgen, ook in gevallen waarin (aanzienlijk) meer dan €260 per vergadering wordt betaald.

Nieuwe ontwikkelingen

Inmiddels is gebleken dat het door Ernst & Young verkondigde standpunt terrein heeft gewonnen. Het Ministerie van Financiën heeft voor academische ziekenhuizen bevestigd dat de tegemoetkoming die deze instellingen jaarlijks aan RvT-leden betalen (momenteel € 14.521 per jaar) aanvaardbaar is. Met andere woorden, academische ziekenhuizen kunnen (ook) dan in aanmerking komen voor rangschikking als anbi. Daarbij overweegt het Ministerie dat gezien de aard en omvang van de genoemde instellingen de tegemoetkoming niet bovenmatig is. Impliciet wordt daarmee aangegeven dat van belang is of de tegemoetkoming maatschappelijk gebruikelijk en aanvaard is. Dat is precies de reden waarom wij steeds van mening zijn geweest dat zorginstellingen die algemeen gangbare bedragen betalen aan RvT-leden, in aanmerking komen voor rangschikking als anbi

(althans niet om die reden de rangschikking kan worden geweigerd). Deze zienswijze wordt nu bevestigd voor academische ziekenhuizen.

Andere zorginstellingen?

Vanzelfsprekend is de bevestiging dat academische ziekenhuizen de gangbare tegemoetkomingen aan RvT-leden mogen betalen goed nieuws. Twee kanttekeningen zijn op hun plaats. Allereerst dat dit nog geen officieel beleid is. Daarnaast dat dit de vraag oproept of dit ook geldt voor perifere ziekenhuizen en andere zorginstellingen. Gezien de motivering die het Ministerie geeft (maatschappelijke gebruikelijkheid en aanvaardbaarheid) zien wij niet in waarom dit niet evenzeer voor andere zorginstellingen zou gelden. Dit is nog niet duidelijk. Voorzichtigheid blijft geboden. Vanzelfsprekend blijft Ernst & Young zich inspannen om hierover zo spoedig mogelijk meer duidelijkheid te krijgen. Wij houden u op de hoogte.

Meer informatie: Ernst & Young Belastingadviseurs, sector Health Care, Wolter Pot (070 441 2039) en Maarten Kuyt (070 328 6756).